



Guiden för dig som ska rekrytera en ledare

Intro

En bra chef måste också vara en bra ledare för att lyckas med sitt uppdrag. Idag finns det dock väldigt många fler chefer som inte är bra ledare i ledande positioner. De flesta företag vill ha en bra ledare, men i slutändan står de ändå där med en chef utan några ledaregenskaper. Varför blir det så? Det är just det som vi kommer diskutera i den här guiden.

Guiden kommer även gå igenom vad du bör tänka på när du gör en chefsrekrytering för att hitta den där riktiga ledaren.



Duktiga medarbetare passar inte alltid för att bli chefer

Ju mer senior en roll blir, desto mer ledarskap ingår. Om man vill klättra i karriären så innebär det nästan alltid ledarskap, men varför har det blivit så? Bara för att man vill arbeta mer strategiskt och få mer ansvar så innebär det ju inte att man vill leda andra, eller är bra på det. Vi har kommit fram till att det är något som bara hängt med sedan gamla tider och som många säkert har reflekterat över, men inte gjort något åt.

Vi har mött väldigt många människor i ledningspositioner som brinner för att utveckla verksamheter och ta beslut, men absolut inte för att driva eller leda andra. Och de behöver framför allt inte vara intresserade av människor. Men handlar inte ledarskap om just det – människor?

Tänk till innan du rekryterar ledare internt

Hur många gånger har man inte sett hur en duktig anställd fått kliva upp till en chefsposition på grund av att personen har levererat över förväntan på sitt arbete. Men bara för att hen är en grym säljare eller controller, så betyder inte det nödvändigtvis att hen är en duktig sälj- eller ekonomichef. Det här är ett klassiskt misstag som sker hela tiden.

Har personen inte rätt egenskaper, vilja och förutsättningar kan det resultera i att det går sämre för avdelningen, eller att personen slutar eller avsäger sig sitt uppdrag för att det inte känns rätt. Så ta en till funderare på om personen verkligen har ledaregenskaperna – skapa även alternativa karriärvägar för era ambitiösa medarbetare.

När du ändå rekryterar en chef internt är det viktigt att se till att personen inte fastnar i sin gamla roll och tidigare beteenden. Det är ofta då det går fel – inte minst för att de gamla kollegorna håller fast chefen i den tidigare rollen. Det krävs en hel del av en person som kliver upp och blir chef över tidigare medarbetare. Nya beteenden måste anammas och en förmåga att klippa banden till de gamla sätten att arbeta är nödvändigt. Plus kontinuerlig feedback och stöd från chefens chef.



Fokusera mer på ledaregenskaper

När de flesta företag ska rekrytera en ny chef så fokuserar man mest på saker som akademisk utbildning, erfarenhet från en eller flera ledande positioner och budgetansvar, istället för vilka ledaregenskaper personen har och om personen tycker om och drivs av att leda andra. För att få fram vem som verkligen passar in i en ledarroll bör man titta på vissa specifika kvaliteter, egenskaper och grad av förståelse för verksamheten ni driver. Nedan har vi listat de saker vi tycker att ni ska fokusera lite extra på vid en chefsrekrytering.

En naturlig ledare bör:

- Vara intresserad av människor
- Förstå kärnan av verksamheten och ha viss specialistkompetens
- Drivas av att leda andra
- Vara motiverad och engagerad i det dagliga arbetet
- Tycka att det är roligt att utveckla andra
- Vara socialt säker och trygg i sig själv
- Vara sällskaplig
- Ha tilltro till människor
- Vara beslutsam
- Vara omtänksam
- Vara kreativ
- Vara resultat- och målinriktad

”För att få fram vem som verkligen passar in i en ledarroll bör man titta på vissa specifika kvaliteter och egenskaper.



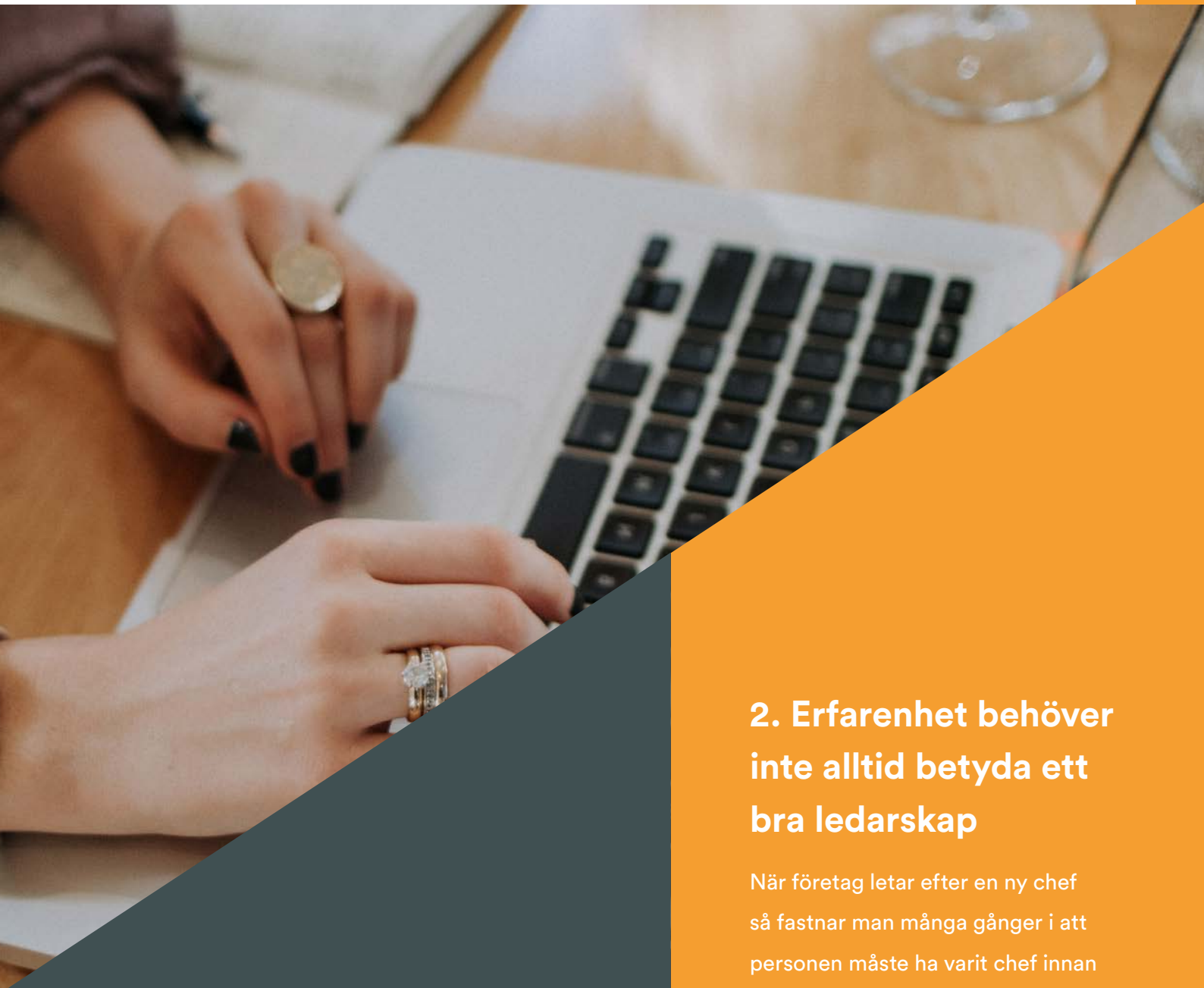


3 saker du bör titta på när du rekryterar en ledare

När det är dags att rekrytera en chef är det vanligt att ledningen väljer någon som de går bra ihop med och tycker om, men man glömmer bort att det är viktigare att den nya chefen ska gå ihop med gruppen som den ska leda. Här är fyra tips på hur du ska gå tillväga för att rekrytera en chef.

1. Titta på gruppen som chefen ska leda

Vilka personer består gruppen av som din blivande chef ska leda? Vad behöver dom? Är det en visionär som ska inspirera och visa vägen, eller en trygg ledare som ska få gruppen att komma samman? Genom att svara på dessa frågor kommer du få svar på vilken typ av chef och mån av specialistkunskap din avdelning eller grupp behöver.



**Våga ta in en person
som har de rätta
ledaregenskaperna, men
som inte har erfarenheten.**

2. Erfarenhet behöver inte alltid betyda ett bra ledarskap

När företag letar efter en ny chef så fastnar man många gånger i att personen måste ha varit chef innan och gärna i flera år, men vi vågar påstå att det inte betyder att personen är bra på att leda andra. Därför är det viktigare att titta närmare på ledaregenskaperna, än hur många år personen har arbetat som chef. Våga ta in en person som har de rätta ledaregenskaperna (se listan ovan), men som kanske inte har erfarenheten.

3. Verktyg för att mäta ledarskapsegenskaper

Idag finns det flera tester som visar vilka ledaregenskaper en person besitter. Har du hittat en person som du tror kan vara en bra ledare, testa hen för att se hur personen ligger till på dessa ledaregenskaper. Under intervjuer är det lätt att personer som är mål- och resultatnriktade, beslutsamma och tävlingsinriktade intalar dig att de brinner för människor, men att de egentligen inte gör det.

Har du inte kunskapen själv? Ta hjälp av rekryteringsexperter! De kan både hjälpa dig med personlighetstester eller en second opinion om du skulle vilja att någon utifrån kvalitetssäkrar dina slutkandidater.

En chef med ledarskapsegenskaper skapar grymma medarbetare

En bra chef ser varje enskild person och får den att utvecklas, vilket resulterar i att personen presterar bättre. En bra chef och ledare får dessutom hela gruppen att arbeta tillsammans mot samma mål, vilket skapar bättre resultat för företaget. Det innebär att medarbetarna trivs på arbetsplatsen och vill stanna, vilket i sin tur minskar personalomsättningen.

Lästips!

Vill du få hjälp med en chefsrekrytering? Ladda ner:

[Guide för dig som ska köpa rekryteringstjänster -](#)

[Specialister & Chefer](#) eller hör av dig till oss på Level

Recruitment så hjälper vi dig.

LEVEL

levelrecruitment.se

